ENERO 2025

REVISTA

N.04 | e-d.mx

EL EMPRESARIO

POSADA NAVIDEÑA
¡Cerramos con unidad y fraternidad el año... vamos por más!

TIPS EMPRESARIAL
Nuestros expertos empresarios nos dan sus mejores consejos

Además:

¿PARA QUE SIRVEN LOS KPI'S EN LA EMPRESA FAMILIAR?

¡TODO UN ÉXITO LA COMPETENCIA DE GOLF ENTRE LOS SOCIOS!

¿QUÉ ES LA ECONOMÍA CIRCULAR?



Gonzalo Hernández Gutiérrez

¡APOSTAR *por* NUEVOS MODELOS *de* NEGOCIOS!

Una opción los Planes de Participación Accionaria para Trabajadores.

INVERTI



Consultoría Inmobiliaria Especializada

En **Inverti Consultoría** te guiamos a cada paso en tu proyecto inmobiliario, ofreciendo asesoría integral y soluciones personalizadas para las necesidades de cada desarrollo.

Nuestro compromiso es asegurar que cada decisión que tomes esté respaldada por nuestra experiencia y conocimientos del mercado.

¡Maximizamos tu inversión garantizando resultados exitosos!

inverti.com.mx (33) 3817 0656 Corporativo Aleden, Av. Universidad 1011, Piso 5 oficina 504, C.P. 45110, Zapopan., Jal.

Carta Editorial

QUÉ ESPERA MÉXICO DEL GOBIERNO DE DONALD TRUMP

Con el inicio del segundo mandato de Donald Trump en enero de 2025, México anticipa desafíos significativos en su relación bilateral con Estados Unidos,como:,



Juan Carlos Lúa Barragán
PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN
DE EMPRESARIOS Y DIRIGENTES A.C.

1. COMERCIO Y ARANCELES:
Trump ha anunciado la imposición de un arancel del 25% a todos los productos mexicanos, lo que podría afectar gravemente las exportaciones de México y su economía en general.

2. MIGRACIÓN Y DEPORTACIONES:
Se prevé que la administración Trump refuerce las políticas migratorias, incluyendo posibles deportaciones masivas de migrantes no mexicanos. México buscará acuerdos para que estos migrantes sean enviados directamente a sus países de origen y no dejados en territorio mexicano.

3. SEGURIDAD Y NARCOTRÁFICO:
El Presidente Trump podría ejercer más presión sobre México para intensificar la lucha contra el narcotráfico y el tráfico de fentanilo, posiblemente condicionando su cooperación económica a resultados en seguridad.

4. ECONOMÍA Y FINANZAS:
La incertidumbre en torno al Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC) y posibles reformas constitucionales internas en México podrían retrasar decisiones de inversión y afectar la confianza de los inversores.

5. DIPLOMACIA Y RELACIONES BILATERALES:
México deberá adoptar una política exterior ágil y proactiva para enfrentar los desafíos que plantea la administración Trump, buscando acuerdos rápidos y evitando prolongadas negociaciones que generen incertidumbre

En resumen, México espera un período de retos signicativos en su relación con Estados Unidos bajo el nuevo mandato de Donald Trump, lo que requerirá estrategias diplomáticas y económicas cuidadosas para mitigar posibles impactos negativos.

CONTENIDO

4
ACTUALIDADES
- ¿Qué es la Economía Circular?.
- México sin un plan de IA.
- Seguirá la sequía por cinco meses

6
PORTADA
Planes de Participación Accionaria para Trabajadores. Modelo de negocios para empresas.

10
FOTO REUNIÓN CON SOCIOS

12
POSADA NAVIDEÑA
¡Fue un gran año... cerramos con unidad!

16
FORMACIÓN CONTINUA
¡Seguiremos con la capacitación en 2025!

18
LA PASIÓN POR EL DEPORTE
¡Todo un éxito el Torneo de Golf de los socios!

22
TIPS EMPRESARIALES
- Familia empresarial
- La rotación de personal en los primeros 30 días

24
EL RINCÓN DEL CHEF
¡Un viaje gastronómico por Europa

Directorio

COMITÉ EDITORIAL NOVIEMBRE 2024

MANUEL MURO ARROYO
Director de revista y página WEB

PEDRO SOTO REYNOSO
SALVADOR BUCIO ROMERO
Sub dirección de revista

ROBERTO MORÁN QUIROZ
Asesor externo

ROSARIO BAREÑO DOMINGUEZ
Director Editorial

LIC. MIGUEL GONZÁLEZ
Redacción y estilo

RICARDO RENDÓN
Dirección de Arte

ZAIRA MARIELA GUTIERREZ VEGA
Coordinadora

ALEJANDRO CHÁVEZ
Diseño WEB

LUIS FRANCISCO RODRIGUEZ JIMENEZ
Fotografía

PEDRO SOTO REYNOSO
SALVADOR BUCIO ROMERO
LIC. MIGUEL GONZÁLEZ
Ventas

CONSEJO DIRECTIVO 2024 - 2025

LIC. JUAN CARLOS LUA BARRAGÁN
Presidente

LIC. FELIPE CORONADO MAGAÑA
Vicepresidente

LIC. SANTOS MEDINA BRAMBILA
Secretario

LIC. SALVADOR BUCIO ROMERO
Tesorero

LIC. MIGUEL GONZÁLEZ CORONADO
Comisario

LIC. ALEJANDRO MARTÍNEZ GONZÁLEZ
Vocal

DR. MARTÍN LÓPEZ RODRÍGUEZ
Vocal

LIC. ALFREDO MACÍAS GARCÍA
Vocal

ING. JOSÉ TRINIDAD GÓMEZ VÁZQUEZ
Vocal

LIC. MANUEL MURO ARROYO
Vocal

SR. EMILIO CHALITA KAIM
Asesor

ING. JOSÉ MARTÍNEZ GÜITRÓN
Asesor

LIC. PEDRO MARIO SOTO REYNOSO
Asesor del Presidente

ING. JAIME MANUEL VALDÉZ SIMANCAS
Coordinador de expresidentes

EMPRESARIOS Y DIRIGENTES, A.C.

© 2025 El Empresario. Todos los derechos reservados. Impresa en Global Print en Guadalajara, Jalisco. Enero 2025.

GlobalPrint
IMPRENTA & PUBLICIDAD

Headhunting
Maquila de Nómina
Servicios Especializados
Reclutamiento de personal
Auditoria Laboral
Asesoría laboral
Helpline

SOMOS UNA FIRMA CON MÁS DE 40 AÑOS DE EXPERIENCIA
EN RECURSOS HUMANOS

SERH
SOLUCIONES EFECTIVAS EN RECURSOS HUMANOS

ENCUÉNTRANOS: serhgdl.com.mx 33 1780 0684 SERH SERH

PLACENCIA
muebles

MI CASA
MI MUNDO

PATRIA | FEDERALISMO
LÓPEZ MATEOS | URBAN CD. DEL SOL

placenciamuebles.com

ACTUALIDADES

¿QUÉ ES LA ECONOMÍA CIRCULAR?

La Economía Circular (EC) es un sistema de aprovechamiento de recursos donde se considera la reducción de los elementos: disminuir la producción al mínimo indispensable y cuando sea necesario hacer uso del producto, por lo que se deben reutilizar los elementos que, por sus propiedades, no pueden volver al medio ambiente, de acuerdo a la Procuraduría Federal del Consumidor (PROFECO).

Ya tiene muchos años que se utiliza en México, puesto que es una alternativa que busca redefinir qué es el crecimiento, enfatizando los beneficios para toda la sociedad, genera oportunidades económicas y de negocios, además, proporciona beneficios ambientales y sociales.

El concepto reconoce lo importante que es el funcionamiento de la economía en cualquier nivel, tanto en grandes y pequeños negocios, como en las organizaciones e individuos, de manera global y local. Se basa en: Tomar / Extraer; Producir; Consumir; Reparar; Reusar y Reciclar.

La Economía Circular utiliza materiales biodegradables en la fabricación de bienes de consumo .





SIN UN PLAN DE IA

México aún no cuenta con un plan o estrategia nacional de IA. Aunque enfrenta desafíos en el desarrollo e implementación de la Inteligencia Artificial el país tiene fortalezas en su marco legal, protección de los derechos humanos, privacidad y protección de datos.

De acuerdo al Índice Latinoamericano de Inteligencia Artificial, el uso de IA por parte de empresas privadas en México es bajo en comparación con otros países latinoamericanos, con una puntuación de 12.5 en el Índice, con un promedio regional de 25. Sin embargo, México tiene un mejor desempeño en los avances del sector público, ocupando el tercer lugar en América Latina después de Argentina y Uruguay. En 2022, México tenía 2,670 graduados de programas de maestría en ciencias de la computación o campos equivalentes, la cifra más alta en América Latina. México ha logrado un progreso moderado en la integración de la tecnología en la educación. Sin embargo, los niveles educativos siguen siendo bajos y existe una brecha de género significativa en las carreras.La producción científica en IA es baja en comparación con los estándares internacionales; sin embargo, a nivel regional, México y Brasil concentran el 95% de las patentes de IA de la región , según el Índice Latinoamericano de Inteligencia Artificial. México ocupa el sexto lugar en América Latina en número de investigadores que trabajan específicamente en IA, después de Chile, Ecuador, Brasil, Uruguay y Colombia, según el Índice Latinoamericano de IA.



ILUSTRACIONES: IG @goodchoicedesign

NUEVA SEQUÍA HASTA MAYO

La Comisión Nacional del Agua (Conagua) informó que la temporada de sequía en México comenzó desde el 30 de noviembre y continuará hasta mediados de mayo de 2025.

Está nueva sequía en el país durará 5 meses, ya que las primeras lluvias se presentarán hasta mediados de mayo del próximo año, destaca el Servicio Meteorológico Nacional (SMN).

Aunque en el 2024 se mitigó en un 30% la sequía por las lluvias que se registraron desde que comenzó la temporada de huracanes. CONAGUA y el SMN señalan que si habrá lluvias en enero y febrero en algunas partes del país pero en menores cantidades respecto a años anteriores.

La sequía es un fenómeno recurrente que se registra en diversas regiones de México.“Básicamente, teníamos sequía al inicio de la temporada de ciclones en todo el país, con escenarios de sequía severa y extrema en muchos de los lugares y cómo quedó el monitor de sequía para el día 30 de noviembre pasado, donde vemos que gran parte del centro y el sureste de México ya está libre de sequía, sin embargo, algunas partes del país aún tienen grados de sequía, pues casi no hubo ciclones tropicales como la parte norte de la República", expusieron autoridades de CONAGUA y SMN.





CONFERENCIA

Gonzalo Hernández Gutiérrez.
Consultor internacional y académico
de la Escuela de Negocios del Instituto Tecnológico
y de Estudios Superiores de Occidente (ITESO).

Impulsa el CRECIMIENTO *bienestar laboral*

Los Planes de Participación Accionaria para Trabajadores, es un modelo de negocio que ya se implementa en varios países y en México, consiste en significa venderles un porcentaje del capital a los empleados

POR: ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ / FOTOS: LUIS FRANCISCO RODRÍGUEZ

México enfrenta varios desafíos e incertidumbre con la llegada de Donald Trump como Presidente de Estados Unidos a partir del 20 de enero del 2025 y situaciones de desigualdad y baja competitividad, de ahí que se debe voltear a implementar modelos de negocios como los Planes de Participación Accionaria para trabajadores, destacó el consultor internacional y académico de la Escuela de Negocios del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente (ITESO) Gonzalo Hernández Gutiérrez.

"Dialogando modelos de empresa para un mundo menos desigual: Planes de participación accionaria para trabajadores", es la conferencia que impartió a los socios de la Asociación de Empresarios y Dirigentes A.C. En la que señaló que en Estados Unidos más de siete mil empresas ya aplican las ESOP por sus siglas en inglés (Employee

stock ownership) o Planes de Participación Accionaria para los Trabajadores y que en México ya tienen implementado este modelo de negocios o de sucesión, empresas mexicanas o estadounidenses que operan en nuestro país. También hay empresas jaliscienses que ya lo están haciendo.

Cabe aclarar, indicó, que no significa que sea la única opción, que sea la correcta o la que funcione mejor.

"Traemos temas de sucesión de empresas. El 84 por ciento de las empresas familiares en México no cuentan con un claro programa o política de sucesión, lo que es tremendo, sí los hijos no retoman la empresa ¿quién la puede retomar? ¿Quién quiere más a la empresa…los trabajadores?", comentó.

En la Sesión -Comida de la Asociación, se refirió Hernández Gutiérrez a que en el Reino Unido está siendo la segunda opción el traspasar la empresa a los trabajadores, es decir venderla a los empleados para que subsista.

En México, "necesitamos una opción más, no digo que sea la única o sea la correcta, pero es una alternativa más el incluir a los trabajadores como posibles receptores del valor agregado ya creado por la empresa y los empresarios", dijo el también académico.

Según el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa (IPADE) el 52 por ciento de las empresas (México) enfrenta riesgo de no subsistir; el 3 por ciento de los CEO (Chief Executive Officer en inglés/ Jefe Ejecutivo) de empresas familiares se concentra en la Generación "X" que es del grupo de edad entre 41 y 60 años a diferencia de los "millennials" que apenas están empezando.

Solo el 4 por ciento de las empresas familiares llegan hasta una cuarta generación. Pocas empresas subsisten más allá de la cuarta generación, aseveró.

En Estados Unidos es el 81 por ciento, "no somos los únicos que no estamos preparados con un plan de sucesión, es algo global. En Europa también hay una crisis nacional, la curva de edad en Europa es mayor y los empresarios o no tienen hijos o sus hijos se dedican al cine, al sector de muebles o a la industria farmaceútica pero no a la empresa familiar".

Mostró la situación que registra nuestro país: "En México no somos campeones en competitividad, somos campeones en desigualdad, seguimos en América Latina siendo una de las regiones donde la riqueza se sigue concentrando en pocas manos, la mayoría de las personas no tiene acceso a servicios básicos".

Hay una alta rotación de personal y productividad estancada, panorama un poco gris, comentó, aunque ayuda el hecho de que las y los mexicanos y el empresariado es de una actitud de siempre para arriba y para adelante.

Sin embargo, se tiene desigualdad en regiones; falta de liderazgos reales; escasez de personal calificado, desequilibrio laboral y faltas de políticas de conciliación.

Planes de participación accionaria para trabajadores, es un modelo que ya se implementa en otros países y en México con empresas grandes y las "startups" que son



negocios de reciente creación que inician con determinado capital para crear más capital.

"Creemos que la empresa tiene que crecer para todas y todos y no quedarnos sólo en repartir (ganancias)".

Gonzalo Hernández Gutiérrez, puso de ejemplo casos de éxito de empresas estadounidenses que operan en México con participación accionaria con los trabajadores y que rompe el paradigma entre el empleado y el empresario.

Desde hace dos años trabajan en el proyecto, con recursos de la Unión Europea Através del ITESO. También han estado trabajando con empresarios de Jalisco sobre este sistema de negocios.

En la Escuela de Negocios del ITESO están trabajando en programas de sucesión de empresas y uno de los temas es la parte de Participación Accionaria."No vamos a cambiar completamente de viraje pero hay que hacerlo más consciente e incluyente con los trabajadores, más horizontal y menos vertical".

Existen diferentes tipos de planes alrededor del mundo: Están las ESOPS; las empresas que cotizan en la Bolsa de Valores; empresas que se fundan ya con los Planes de Participación Accionaria.

Se tienen empresas a nivel mundial con planes graduales de recompra por parte de los trabajadores de una parte del capital que no necesariamente tiene que ser todo. Si es al 100 por ciento están las ESOPS. Sin embargo, indicó que estudios en varios países han mostrado que a raíz del 30 por ciento vendido a los trabajadores gradualmente y no a todos los trabajadores, ya que éstos requieren tener un compromiso, una educación y madurez al igual que el empresario, hay resultados positivos.

Con los Planes de Participación Accionaria, enfatizó Gonzalo Hernández, aumenta la productividad, las ventas crecen y los negocios resisten mejor a las crisis, hay estabilidad en los puestos de trabajo, con menor rotación.

Aunado a ello disminuye la pobreza, se combate la desigualdad y a largo plazo representa un plan de ahorro para el retiro de los trabajadores.

Todo esto conlleva un plan, una evaluación completa de la posibilidad de llevarlo a cabo, "no es para todas las empresas, ni para todos los empleados, hay que hacer como una pausa en el camino si los

empleados están listos o no, o el empresario está listo o no, o la empresa misma; hay que cumplir la regulación, crear un fideicomiso que es el vehículo legal, que es un acuerdo entre las partes con un comité de evaluación, supervisión y de control, esto, no es cualquier cosa soltar un 30 por ciento del capital, es algo fuerte", admitió.

Debe realizarse una evaluación ética, precisa y responsable, hacer una financiamiento, contar con un banco o un financiador que pueda prestar a los trabajadores para que puedan comprar el % de la empresa de manera gradual.

"Está comprobado que puede ser una herramienta muy poderosa y potente para alinear los intereses de la empresa, la empresa somos todos, no solo es el empresario. Es el empresario y los trabajadores. Imaginense que los trabajadores suban con una mentalidad de empresarios, es algo fuerte.Hay casos de personas que son dueñas después de haber sido trabajadores".

En México, dijo que uno de los empresarios que ya lo hace es José Medina Mora y otras en el Estado, como Farmacias Guadalajara, a nivel nacional, varias startup y algunas grandes empresas como Amazon, Microsoft, Uber, también se han sumado a este esquema.









MÁS FOTOS



¡VELADA INOLVIDABLE AL RITMO DEL MARIACHI!

Recibimos 2025 con unidad y buenos deseos

POR: ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ / FOTOS: LUIS FRANCISCO RODRÍGUEZ

En un ambiente festivo, de unidad, alegría y reflexión con música, baile y hasta mariachi que fue la sorpresa, los socios de Empresarios y Dirigentes A.C. disfrutaron la comida navideña, tradición que realizan cada año en esta época.

Llegaron acompañados de sus esposas, quienes recibieron un pequeño y significativo regalo, posteriormente pasaron para tomarse la fotografía al lugar propiamente decorado con motivos navideños y flores de nochebuena.

El salón, las mesas y el menú fue especialmente seleccionado para que la convivencia fuera de lo mejor como así fue, tanto sus esposas como ellos quedaron encantados por el magno evento.

El menú fue totalmente navideño: El primero de los platillos consistió: como entrada una ensalada dulce navideña, manzana gala y piña con crema dulce, nuez, arándanos y perejil sobre crema de lechugas frescas. Como plato fuerte fueron romeritos con camarón y adobo de chiles secos, papa cambray y nopales y de postre los








tradicionales buñuelos con miel de especias y helado de vainilla.

El segundo platillo fue como entrada lasagna vegetariana con cassé de tomate, acompañado de ensalada de lechugas mixtas. Como Plato fuerte fue pierna de cerdo mechada con frutos secos en adobo, acompañado de pasta a la crema y verduras a la mantequilla y de postre fruit cake bañado en almíbar de cítricos en oporto.

La velada estuvo llena de anécdotas, de bromas, risas y buenos deseos. Cada uno sacó sus mejores pasos a la hora del baile lo que fue motivo de comentarios positivos entre ellos.

Gustó mucho cuando hizo su aparición el mariachi y más de uno se echó el tradicional "palomazo" en corto desde sus mesas con el aplauso generalizado.

Antes de finalizar se realizó una rifa con los regalos que llevaron cada uno de los socios, por lo que todos se fueron con un presente.

El presidente de la Asociación de Empresarios y Dirigentes A.C. Lic. Juan Carlos Lúa Barragán que estuvo acompañado de su esposa Angélica Ivonne Llamas Haro dándole la bienvenida a todos los asistentes, comentó emocionado que fue un gran año, en términos generales muy bien con actividades como el curso de actualización, inclusión de mujeres, visitas de estudio, desayunos técnicos, al igual que participación de oradores muy importantes, "creo que cumplimos con el objetivo y cerramos con broche de oro con la comida navideña".

Deseó a todos un excelente año 2025, principalmente salud.

"Cerramos muy bien el año en la Asociación, creo que ha habido muy buenos eventos, ha habido talleres que ha ayudado mucho al empresariado. Algunos de los objetivos para el próximo año son traer buenos expositores y realizar más desayunos técnicos.

Uno de los temas que se debe tratar es sobre el T-MEC (México-Estados











Unidos-Canadá), indicó el empresario Juan Andrés Pallares.

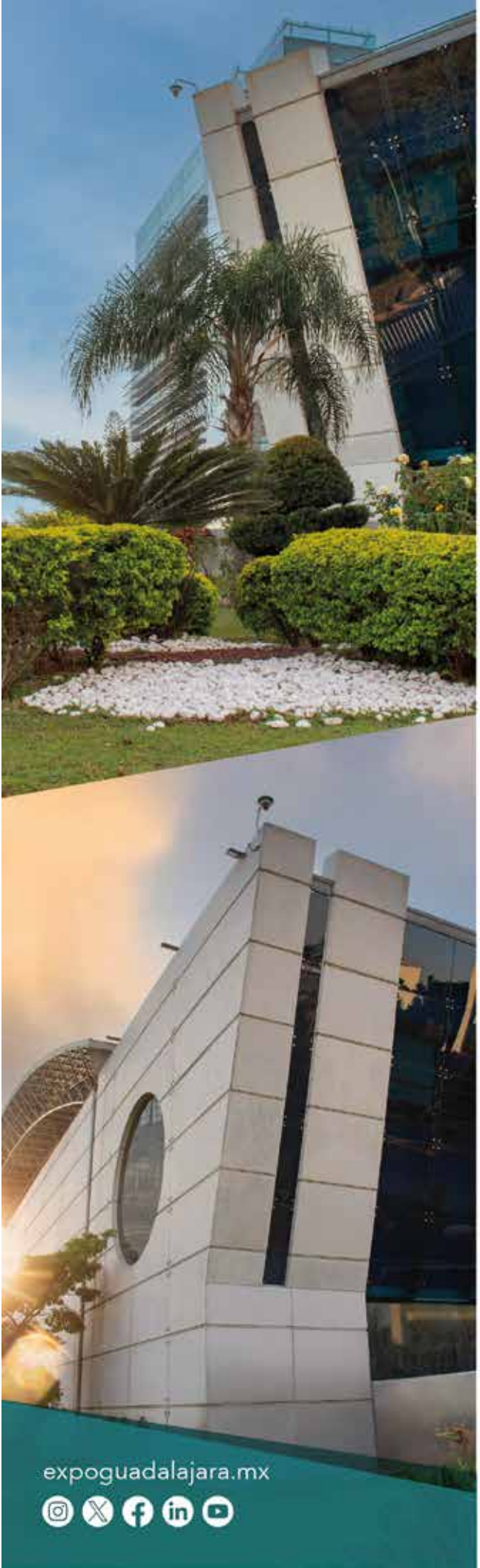
El empresario José Martínez Guitrón comentó por su parte que ésta comida navideña para despedir el año es muy necesaria, "todos los empresarios debemos estar unidos y que mejor en un organismo de este tipo y estar preparados ante cualquier cambio que se les ocurra". Destacó por otra parte la importancia que tiene la empresaria jalisciense Altagracia Gómez en el contexto federal "yo la conozco y me da gusto que esté en el Consejo Empresarial con solo 32 años de edad".

Ya son más de 40 años como Asociación y en su caso con 30 años de pertenecer como socio y esta es una de las fechas más bonitas del año y que mejor que celebrarlo con una comida navideña, ya que son tradiciones que se mantienen en la Asociación, "nunca hemos rebasado los 120 miembros porque no queremos muchos sino calidad", manifestó el empresario Moisés Estrada Ríos.

En la Asociación están reunidos los mejores empresarios del Estado de Jalisco y de diferentes sectores."Yo estoy muy contento en la Asociación y no pretendo ni por asomo cambiarme a otro lado. Nos llevamos como una gran familia y eso es muy importante", añadió Estrada Ríos.

"Es tradicional esta comida, en los 25 años que tengo siempre se ha hecho y es un evento muy agradable al igual que el cambio de Mesa Directiva ya que estamos acompañados de nuestras parejas. A pesar de los últimos cuatro años que estuvieron algo complicados a raíz de la pandemia vamos bien, estamos más fortalecidos", señaló el empresario Roberto García Ascencio.

En el evento estuvieron presentes los representantes del Banco de Alimentos de Guadalajara A.C. que recibieron la aportación que hizo cada socio. Ya que uno de los objetivos de la Asociación es el altruismo y realizar actos de beneficencia.



EXPO GUADALAJARA®

SIEMBRA LAS SEMILLAS DE UNA **INDUSTRIA SUSTENTABLE**

A lo largo de 37 años, Expo Guadalajara se ha consolidado como uno de los motores económicos más destacados de Jalisco, gracias a una **visión de mejora continua y al desarrollo de objetivos estratégicos.**

Una de las metas más importantes del recinto es la **sustentabilidad,** es decir, preservar los recursos para las actuales y futuras generaciones. Por ello, está implementando una estrategia de sostenibilidad integral que optimice sus prácticas internas y genere un impacto positivo en sus grupos de interés. La estrategia está segmentada en cuatro ejes; ambiental, social, gobernanza e identidad Expo, que han permitido planificar y lograr avances significativos.

Expo Guadalajara realiza acciones para **reducir el impacto al medio ambiente.** Cuenta con 1200 m² de celdas solares enlazadas al sistema de iluminación y a un módulo de carga. Durante 2025 se instalarán 3000 m² más, permitiendo que el 15% de la energía consumida en las instalaciones provenga del sol. Adicionalmente, sus áreas verdes almacenan cerca de 57 toneladas de dióxido de carbono al año, y gracias a la política de manejo responsable de los residuos, Expo Guadalajara logró reciclar 70 toneladas de desechos en 2024. Por otro lado, colabora con organizaciones para recibir asesorías y certificaciones que optimicen sus prácticas ambientales.

El recinto también **promueve el bienestar de las personas** dentro de la industria. Está en proceso de sumarse al Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes. Derivado de esta acción, se firmó un acuerdo con hoteles, sitios de taxis, el aeropuerto, autoridades y asociaciones para proteger a menores de edad.

Por otro lado, Expo Guadalajara sigue avanzando para ser un referente en materia de gobernanza, a través del cumplimiento de normativas laborales que certifiquen sus prácticas de calidad de vida y mejora continua de la organización, como el distintivo Empresa Socialmente Responsable y la norma ISO 9001:2015.

La institución destaca la iniciativa de sus colaboradores y empresarios involucrados, quienes buscan hacer del recinto un referente de sustentabilidad en la industria de reuniones. Con este conjunto de acciones, **Expo Guadalajara es la opción ideal para generar negocios con prácticas sostenibles.**

expoguadalajara.mx



ILUSTRACIÓN: IG @goodchoicedesign

FOMENTA EL ÉXITO EMPRESARIAL

Leonardo Placencia, Ernesto Ramírez y Manuel Muro destacaron los Indicadores Claves y de Planeación Estratégica de los cursos para un buen manejo en la empresa

POR: ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ

Los cursos de Formación Continua que realizó la Asociación de Empresarios y Dirigentes A.C (EYD) a lo largo del año fueron con el objetivo de proporcionar herramientas prácticas de gestión empresarial para mejorar la sostenibilidad de las empresas.

Está última edición fue con el tema de "Control de Gestión con Enfoque en Indicadores Claves y Planeación Estratégica" estudiando la herramienta FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) ayudándonos de ella para establecer indicadores de gestión o KPI´s, todo esto con enfoque de empresa familiar, para con esta base tener forma de hacer planeación estratégica y un buen control del presupuesto y de los KPI´s .

Los KPI´s son fundamentales en una buena gestión, su determinación, que es lo que miden, dar seguimiento y corregir el rumbo a tiempo es fundamental para el éxito de la empresa, administrar una empresa solo con Balance y Estado de Resultados, es como manejar un carro solo con los espejos retrovisores, se necesita control diario del desempeño y este curso ayudó mucho a los participantes en este sentido.

Nos quedamos con la grata sorpresa de que los cursos han sido de aplicación tan práctica de tal suerte que más de un socio inscribió a familiares y personal directivo de primer nivel

Para el empresario del sector mueblero Leonardo Placencia, fue un paso importante la creación de este tipo de seminarios de Formación Continua, porque además de favorecer en lo empresarial, son muy productivos y de mucho aprendizaje.

El ámbito empresarial es variado y abarca todas las áreas fundamentales de la empresa y pueden ser temas a tomar en cuenta en los próximos cursos de Formación Continua como recursos humanos, finanzas, tecnología de información y la logística propia de la empresa, dijo Leonardo Placencia.

Ayudan mucho a mantener actualizada la visión empresarial , indicó el empresario Ernesto Ramírez Godoy.

" A mi me pareció muy interesante y en algunas cosas de técnicas que te dan para aplicar en la empresa. Nos ayudó a refrescarnos y nos sirvió para actualizarnos y podría incluirse lo digital ya que nunca es tarde para aprender".

Por su parte el empresario Manuel Muro dijo que fue una experiencia verdaderamente enriquecedora y transformadora. "Me permitió profundizar en temas clave como el control de gestión con un enfoque en indicadores clave de desempeño (KPIs) y la planeación estratégica, herramientas esenciales para la gestión eficiente de mi negocio. Lo que más destacó fue la combinación de una sólida base teórica con la práctica constante".

PRESIDENTE
INTERCONTINENTAL.
GUADALAJARA

Te invita a disfrutar de los **precios y paquetes de negocios exclusivos para socios.**

"Grandes paquetes de negocios para grandes resultados"

Información y reservaciones
Azucena Galván
azucena_galvan@grupopresidente.com
Cel. 33 35 76 50 20





PASIÓN
POR EL DEPORTE

Un éxito el Torneo de Golf. Superó las expectativas con la participación de 36 empresarios en una jornada donde mostraron sus habilidades y estrategias para el juego.

POR: ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ / FOTOS: LUIS FRANCISCO RODRÍGUEZ

Todo un éxito resultó el tan esperado Torneo de Golf de la Asociación de Empresarios y Dirigentes A.C. que se llevó a cabo el pasado 15 de noviembre en el Club Atlas Country y que reunió a más de 36 socios que demostraron sus habilidades, estrategia, precisión y concentración en sus jugadas magistrales.

Se alzaron con el trofeo del Primer Lugar: Eduardo Cabrera; Segundo Lugar: Ernesto Robles y José Nicandro Ruíz y el Tercer Lugar: Alejandro Pérez y Eduardo Gómez. También se dió otro Premio para quienes llegaron más cerca de la bandera y los ganadores fueron: Primer Lugar para Fernando Álvarez; Segundo Lugar para Paco Peña y Tercer Lugar para Marco Topete.

Efraín Barba, coordinador del Torneo de Golf destacó que varios jugaron muy bien, otros reconoció no tan bien, pero lo importante fue la participación, unidad, pasión y destreza que mostraron en todo momento durante toda la competencia.

Varios ex socios asistieron a este gran evento, por lo que el Coordinador del Torneo de Golf los alentó para que regresen a la Asociación, ya que quedaron muy motivados por todas las actividades que se realizan a lo largo del año.

"Nos fué muy bien, fueron 36 los que participaron, tuvimos muy buenas jugadas, unos jugaron muy bien, otros no también, pero lo importante fue su participación y más que tuvimos una vista espectacular en los campos del Club Atlas que le agradecemos porque nos trató muy bien y la atención fue de primera en todo el torneo y en la comida", manifestó Efraín Barba, que en esta ocasión no jugó debido a que tenía que estar pendiente de la organización y desarrollo del torneo.

Este evento no solo celebró el espíritu deportivo, sino también la camaradería, ya que los participantes y asistentes pudieron disfrutar y celebrar la ceremonia de premiación en donde hubo sorpresas y regalos, además de la comida en la que el menú preparado para esta ocasión que consistió en diferentes tipos de carne al carbón acompañada de ensaladas mixtas,sopa azteca y como postre un delicioso pastel de chocolate..

Agradeció el Coordinador del Torneo de Golf a los patrocinadores que otorgaron varios regalos como: Casa Cuervo; Laboratorios Bicken; Class; La Tequila; Hotel Boutique Pal Patio y el Club Atlas Country.

Disfrutaron de la ceremonia de premiación en la comida que les preparó el Club Atlas, así como sorpresas y regalos por el organizador del evento.

MÁS FOTOS



EL 85% DEL ÉXITO DE LOS NEGOCIOS
proviene de una **buena comunicación.**

No hables, Comunica
ACADEMY



ESCANEA EL CÓDIGO QR
y agenda una sesión de diagnóstico sin costo para tu equipo.

"EL PODER DEL **LIDERAZGO** RADICA EN LA ELOCUENCIA Y CLARIDAD DEL MENSAJE."
-MANUEL MURO

www.nohablescomunica.com

SOTO&REYNOSO
CORPORATIVO INMOBILIARIO

DISFRUTA TU PATRIMONIO
VENTA . RENTA . ADMINISTRACIÓN
Nosotros nos encargamos de tus inmuebles

23 AÑOS DE EXPERIENCIA

Florencia 2636, Colonia Providencia
C.P. 44630, Guadalajara
www.sotoyreynoso.com
33 3630 5211
33 1445 2612
33 3574 8051

MORO STUDIO
ARQUITECTOS

ESPECIALISTAS EN ARQUITECTURA RESIDENCIAL
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN LLAVE EN MANO



+5256427879 82
www.morostudiomx.com
@moro_studio





¿Necesita mejores respuestas?
Nosotros empezamos con mejores preguntas

Las soluciones que necesita no vienen preestablecidas. Se requiere de un enfoque colaborativo para profundizar y encontrar respuestas significativas. Nosotros sabemos la importancia de escuchar.

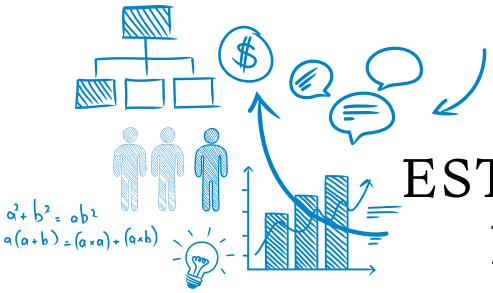
Descubrimos lo que es importante para usted y lo hacemos importante para nosotros.
Eso hace toda la diferencia.

Audit | Tax | Advisory grantthornton.mx (33) 3817 4480

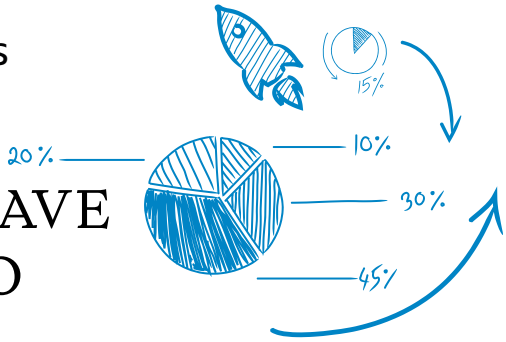
© Salles Sainz Grant Thornton S.C., es una firma miembro de Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL y sus firmas miembro no forman una sociedad internacional, los servicios son prestados por las firmas miembro. GTIL y sus firmas miembro no se representan ni obligan entre sí y no son responsables de los actos u omisiones de las demás.

Salles Sainz Grant Thornton





ESTRATEGIAS CLAVE PARA EL ÉXITO





ROTACIÓN DE PERSONAL EN 30 DÍAS

Miguel González Coronado

En los últimos años se ha agudizado la problemática de la Rotación de Personal en las Empresas, los expertos en el tema coinciden en que la Rotación, no es una causa, sino que es un síntoma de que algo no se está haciendo bien en la gestión y en la administración del Recurso Humano, algunas empresas llevan a cabo diagnósticos costosos para identificar fallas en su gestión, y poder tomar las medidas correctivas correspondientes.

Entre las recomendaciones que se deben tomar en cuenta son:

- Realizar la Entrevista Profunda del Proceso de Selección de manera profesional.
- Participación del jefe inmediato en el Proceso de selección.



ESTRATEGIA PARA UNA VICTORIA EMPRESARIAL

Mario Rizo Rivas

En el mundo de los negocios, como en la historia de Alejandro Magno, no siempre hay espacio para el retroceso. Cuando las alternativas desaparecen, surge una fuerza imparable que puede marcar la diferencia entre la supervivencia y el éxito extraordinario.

La historia está llena de ejemplos de líderes que tomaron decisiones radicales para lograr lo imposible. Alejandro Magno, al quemar sus naves tras desembarcar en Persia, dio a sus tropas un mensaje claro: la única opción era la victoria. En el mundo empresarial, esta mentalidad puede ser igual de poderosa. “Quemar las naves” simboliza la eliminación de cualquier posibilidad de retroceso, enfocando todos los recursos en un solo objetivo: triunfar.



PLANEACIÓN PATRIMONIAL Y FISCAL

Francisco Peña Manjarrez

En México la cultura de la planeación previsión es prácticamente nula, pues la mayoría de la gente deja todo al último, no porque pensemos que nunca nos vamos a morir, sino porque no es algo que nos preocupe, simplemente no está en nuestro radar, ya que por generaciones el mexicano va resolviendo sobre la marcha.

Generalmente la gente no piensa en ese tipo de previsiones y de ninguna otra, de hecho, hay frases famosas que cuando alguien a le preguntan porque no hace su testamento dice; “pues ya estaré muerto, ya no será mi problema”, o la de “Come a gusto y placentero, y que ayune tu heredero”.

ARTÍCULOS COMPLETOS. LECTURA DE 3 MINUTOS


Nuevo producto
EVANS
CÁLIDO, CÓMODO Y SEGURO
Bladeless
AirFusion
Calefactor con purificación y ventilador
3 en 1
• Ideal para el invierno
Disfruta de un espacio acogedor, con el mejor estilo y tecnología de vanguardia.
• Tu aliado para un hogar con aire limpio
Equipado con un filtro HEPA y una luz UV para eliminar impurezas y purificar el ambiente.
• Calor y ventilación inteligente para tu hogar
controla el ambiente perfecto desde la app Evans Smart.
evans.com.mx
Contamos con + de 200 Centros de Servicio Autorizados
Localiza tu tienda
33•2101•5555
tiendasevans.com
Franquicias Evans
franquicias@evans.com.mx
33•2332•4654
franquiciasevans.com
Ventas en línea
comercial@evans.com.mx
800 00 EVANS
38267
Evans México
evans.com.mx


COCINA DE PIEDRA®
Expertos en carne...
y en guisados también.
ELABORADO POR:
FRICH ALIMENTOS S.A. DE C.V.
ZAPOPAN, JALISCO, MÉXICO
ventas@frichalimentos.com
www.cocinadepiedra.com
HECHO EN
MÉXICO

EL RINCÓN DEL Chef



¡Un viaje *de* sabores!

La fusión de la cocina francesa e italiana

En esta ocasión tocó explorar la fusión de la cocina francesa e italiana en un viaje gastronómico de sabores clásicos.

El menú que degustaron en la Sesión-Comida de la Asociación de Empresarios y Dirigentes A.C. Fue una mezcla de dos de las más grandes tradiciones culinarias, ofreciendo a los comensales un festín de sabores con la sofisticación de la cocina francesa y la tradición de la cocina italiana.

El Chef Gustavo Jacob Macías Aldana del Hotel Presidente Intercontinental se esmeró en el menú exclusivo para los Socios desde el platillo de entrada, el plato fuerte y el postre.

La cocina francesa es famosa por sus exquisitos sabores, técnicas culinarias y platos sofisticados con aspectos curiosos como el origen del término "haute cuisine" que se traduce como "alta cocina" y se utiliza para referirse a la cocina francesa tradicional. Su origen no es francés, sino de los aristócratas italianos que visitaban Francia en el Siglo XVII y quedaban impresionados por la refinada cocina.

Por otra parte, la cocina italiana se distingue por sus pastas, sus postres y su técnica culinaria que la hacen inigualable en el mundo.

Los ingredientes tradicionales que usa son:aceite de oliva extra virgen, tomates maduros, albahaca fresca, ajo, cebolla, jamón serrano, quesos como el parmesano y el mozzarella, vino tinto, champiñones y pasta como espaguetis o ravioles y sus salsas como " pesto alla genovese o ragú alla bolognese". Incluye hierbas y especias como el comino, romero, salvia y tomillo.

Primer Menú

ENTRADA

Ensalada Nicoise

PLATO FUERTE

Hachis Parmentier

POSTRE

Frambuchinni de almendras y café



Segundo Menú

ENTRADA

Bisque de hongos en costra de hojaldre

PLATO FUERTE

Espagueti carbonara, salmón a la parrilla y aceite de trufa negra

POSTRE

Bomba de chocolate blanco rellena de creme brulee glaseada de chocolate oscuro



MÁS FOTOS

pilot
AUTOTRANSPORTES

Somos una empresa vanguardista, que cuenta con el respaldo y la experiencia de una tradición familiar, dedicada al transporte en sus diferentes ramas, siendo el transporte de carga nuestra especialidad, nuestra dedicación, trabajo en equipo, valores y tradiciones que tienen una sola finalidad, dar certeza y garantizar la entera satisfacción de las necesidades de nuestros clientes.



TU TRANSPORTE AL ÉXITO

NUESTROS SERVICIOS:

Nacional, importación y exportación

contacto@atpilot.mx

333860 4493



MONEX

Lleva tu empresa hasta donde habías pensado

Porque nos renovamos para hacerte llegar más lejos, con asesoría, presencia en los principales centros financieros y servicios de clase mundial. Especialistas en Divisas, alta tecnología en Cash Management, coberturas cambiarias a tu medida Crédito y Arrendamiento. Con más de 35 años de experiencia, elegimos brindarte agilidad financiera para seguir impulsándote.

Mantente ágil

Contáctanos en monex.com.mx o Guadalajara 333 818 0520, otras ciudades del país 800 746 6639

@monexanalisis @GrupoFinancieroMonex