OCTUBRE 2024

REVISTA

N.02 | e-d.mx

EL EMPRESARIO



La CLAVE del ÉXITO

Mario Rizo

La revolución del Tablero de Control en las empresas

COMIDA ENTRE AMIGOS
¡Bohemia y canciones!

Además:

NEARSHORING
TORNEO DE GOLF
COCINA MEXICANA

Formación continua
Empresarios aplican lo aprendido en el curso

INVERTI



Simplificando tu Tramitología Inmobiliaria

En **INVERTI Gestión** contamos con un equipo multidisciplinario de expertos en el tema de tramitología y gestión integral en el sector de desarrollo urbano. Con más de 30 años de experiencia en el sector, te ayudamos a realizar toda la tramitología necesaria para ejecutar tu desarrollo sin complicaciones.

¿Necesitas Asesoría?

¡CONTÁCTANOS!

inverti.com.mx (33) 3817 0656 Corporativo Aleden, Av. Universidad 1011, Piso 5 oficina 504, C.P. 45110, Zapopan, Jal.

SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL



Juan Carlos Lúa Barragán
Presidente de la Asociación
de Empresarios y Dirigentes, A.C.

EMPRESARIOS
Y DIRIGENTES A.C.

Hoy en día, la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa no son solo una opción, sino una necesidad para cualquier empresa que aspire a tener éxito a largo plazo. Integrar prácticas sostenibles en nuestras operaciones no solo contribuye a la preservación del medio ambiente, sino que también genera valor económico y reputacional. Los consumidores, inversores y socios comerciales cada vez exigen más que las empresas actúen de manera ética y responsable. Adoptar una cultura de sostenibilidad permite optimizar recursos, reducir costos y abrir nuevas oportunidades en mercados que valoran productos y servicios ecoamigables. Además, al comprometernos con nuestra responsabilidad social, fortalecemos el vínculo con nuestras comunidades, generamos confianza y nos posicionamos como líderes que no solo buscan el beneficio propio, sino el bienestar común. El futuro de los negocios será sostenible, y las empresas que adopten esta visión desde ahora serán las que marcarán la diferencia."

CONTENIDO

4

ACTUALIDADES
Microsoft apuesta a México, ¿ya viste el gigante?. Y el Nearshoring dónde viene.

6

CONFERENCIA
El poder del tablero de control.

8

AMIGOS
Para los amigos, bohemia.

10

SESION COMIDA MENSUAL
¿ Y, debemos actualizarnos ?.

14

CURSO DE FORMACIÓN CONTINUA
Nunca dejamos de aprender y mejorar.

16

REFLEXION
Empresa familiar, ¿para qué un comité de auditoría?.

18

PRIMERO LO IMPORTANTE
Para empezar, selecciona lo mejor de lo mejor.

22

LO QUE VIENE
Vamos al torneo de golf y disfrutemos una rica comida.

24

EL RINCÓN DEL CHEF
Viva México y su independencia.

© 2024 El Empresario.
Todos los derechos reservados.
Guadalajara, Jalisco.
Octubre 2024.

Directorio

EL EMPRESARIO
EDICIÓN: OCTUBRE 2024

Director de revista y página WEB
Manuel del Muro
Sub dirección de revista
Pedro Soto Reynoso
Salvador Bucio Romero
Asesor externo
Roberto Morán Quiroz
Director Editorial
Rosario Bareño Dominguez
Dirección de Arte
Ricardo Rendón Soto
Diseño página WEB
Alejandro Chávez
Fotografía
Luis Francisco Rodriguez Jimenez
Ventas
Pedro Soto Reynoso
Salvador Bucio Romero
José Trinidad Gómez
Información atención
Zaira Mariela Gutierrez Vega

Consejo

Presidente
Lic. Juan Carlos Lúa Barragán
Vicepresidente
Lic. Felipe Coronado Magaña
Secretario
Lic. José Santos Medina Brambila
Tesorero
Lic. Salvador Bucio Romero

EMPRESARIOS
Y DIRIGENTES A.C.

Headhunting

Maquila de Nómina

Servicios Especializados

Reclutamiento de personal

Auditoria Laboral

Asesoría laboral

Helpline

SOMOS UNA FIRMA
CON MÁS DE 40 AÑOS
DE EXPERIENCIA
EN RECURSOS HUMANOS

SERH

SOLUCIONES EFECTIVAS EN RECURSOS HUMANOS

ENCUÉNTRANOS: serhgdl.com.mx 33 1780 0684 SERH SERH

PLACENCIA
muebles

MI CASA
MI MUNDO







PATRIA | FEDERALISMO
LÓPEZ MATEOS | URBAN CD. DEL SOL

placenciamuebles.com

ACTUALIDADES

MICROSOFT EN MÉXICO

La empresa Microsoft invertirá en México mil 300 millones de dólares en infraestructura de nube e inteligencia artificial (IA) para fomentar el crecimiento económico inclusivo mediante programas de tecnología y capacitación en nuestro país.

Esta inversión se desarrollará durante los próximos tres años para mejorar la infraestructura de IA y promover habilidades de IA, ya que el objetivo es que se pueda acceder a estas competencias.

La inversión se dirigirá a mejorar la conectividad e impulsar la adopción de IA por empresas pequeñas y medianas para acelerar su transformación digital y sus operaciones comerciales en el país.

Este anuncio que hizo Microsoft incluye la Iniciativa Nacional de Habilidades en Inteligencia Artificial capacitando a 5 millones de personas (de empresas) en tres años. Lo que se traduce en ayudar a las pequeñas y medianas empresas a entender las capacidades de IA y lo que sus empleados necesitan para tener éxito y aumentar su productividad.





NEARSHORING: LA CLAVE DE LA COMPETENCIA

El "nearshoring", es una estrategia diseñada por Joe Biden presidente de Estados Unidos para allegar inversiones a países que son socios comerciales de Estados Unidos, lo que ha beneficiado a México, que actualmente es líder en exportaciones hacia la nación estadounidense.

El significado del "nearshoring" es trasladar la fabricación a un país cercano o transferir procesos de fabricación a una ubicación geográfica más inmediata, en la que la empresa puede beneficiarse de la cercanía, el horario, la cultura, el idioma, la economía, la política o la historia.

¡YA LLEGÓ A MÉXICO Y A JALISCO!.

Por ejemplo, el nearshoring está provocando un aumento en el comercio entre Estados Unidos y México, a medida que más empresas acercan sus procesos comerciales al territorio mexicano.

Aunque hay que decirlo los obstáculos a los que se enfrenta el país , que a pesar de la cercanía geográfica con Estados Unidos, las barreras lingüísticas y culturales persisten como obstáculos en el nearshoring hacia México. La efectiva comunicación entre equipos de trabajo puede verse afectada, lo que impacta la eficiencia y la productividad.

De ahí que es importante y necesario tomar en cuenta ventajas y desventajas y desarrollar una política industrial más agresiva para que tenga efectos reales en México y tenga mayores y mejores beneficios, de acuerdo a especialistas en el tema.

CHINA: EL GIGANTE AISÁTICO

China no se queda quieta; el gigante asiático busca ponerse al nivel de los grandes y para ello ha impulsado su mercado de aplicaciones para dispositivos móviles, crece y compite contra los grandes como Facebook, Instagram y otros que están tomando el mercado internacional.

Esto es apenas la punta del iceberg, aseguró el Doctor George Bouché, Catedrático en la Universidad Internacional, Socio Director de Bouché & Jakob GbR Berlín de Stuttgart, Alemania, una Consultoría de marketing y ventas internacionales que cuenta con más de 50 clientes en Asia, Europa y Latinoamérica.

Impartió la conferencia "La innovación y la disrupción de China, detonante de la economía mundial", a estudiantes de la Universidad Autónoma de Guadalajara (UAG).



También estuvo como profesor invitado en el Doctorado en Dirección Empresarial (DBA), un posgrado único en su tipo por el enfoque de trabajos bien remunerados y socialmente reconocidos.

Los chinos solían salir a países como Inglaterra, Estados Unidos, Alemania y México para hacer sus estudios, ahora no lo hacen apostó por la educación.



conferencia

Mario Rizo

TABLERO *de* CONTROL



Está herramienta es un faro que guía las decisiones estratégicas de las empresas, transformando datos en acciones que impulsan el crecimiento sostenible y garantizan la eficiencia en cada rincón de la empresa.

POR: ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ
FOTO: LUIS FRANCISCO RODRÍGUEZ

Es necesario contar en todas las empresas con el tablero de control, ya que es el "faro que guía las decisiones estratégicas, transformando datos en acciones concretas que impulsan el crecimiento sostenible y garantizan la eficiencia en cada rincón de la empresa", destacó el contador público certificado José Mario Rizo, socio encargado de la oficina Guadalajara de Salles, Sainz Grand Thornton.

Rizo, colaborador de la Revista Empresarios y Dirigentes fue el conferencista invitado en la comida mensual del Consejo de EYD con el tema "Tablero de control para toma de decisiones estratégicas en Consejo y Dirección General".

Con más de 35 años de experiencia en las áreas de auditoría, impuestos, gobierno corporativo y empresas familiares, Mario Rizo les dijo a los empresarios la importancia de tomar en cuenta esta herramienta para mejores resultados de la empresa.

Respecto a las metas a largo plazo en las empresas, dijo que se refieren a los rubros financieros, de clientes, procesos y aprendizajes.

Explicó en qué consiste cada una de las metas. En lo financiero, dijo que tengan una política financiera consistente y fuerte, y en las metas anuales el disminuir los pasivos y aumentar el "cash flow".

En clientes, debe definirse a qué segmento de mercado del negocio quieren

llegar con una presencia significativa en todos los sectores importantes.

En cuanto a los procesos, detalló quees proporcionar un servicio superior en base a buenas prácticas y una buena relación calidad-precio en cada segmento en el cual compiten. Deben realizar encuestas de satisfacción de rango alto con un porcentaje de acuerdo a la expectativa de cada empresa.

En aprendizaje, dijo que se tiene que sostener un entorno de trabajo que atraiga, retenga y desarrolle empleados comprometidos que compartan el éxito de la empresa. En cuanto a las metas anuales, se debe contar con una satisfacción alta de empleados.

Consideró el experimentado consultor que toda empresa debe contar con un mapa de riesgos, que es una herramienta para identificar, evaluar y priorizar los riesgos a los que está expuesta cada empresa y medirlos con riesgo bajo, medio y alto, así como las probabilidades y el impacto que tendrían.

No existe un tablero de control perfecto, reconoció Rizo, ante los empresarios, pero cualquier aproximación sirve mucho, por lo que pueden mantenerlo muy simple.

Indicó que es importante darle seguimiento al Tablero de Control y tomar decisiones para no dejarlo morir. Usarlo como "el medio principal" de seguimiento de resultados del Consejo de Administración y Dirección General.

Así mismo, alinear las iniciativas estratégicas a los indicadores del Tablero (alineación total). Debe revisarse el Tablero por lo menos semestralmente, de acuerdo con la verificación de las relaciones causa y efecto.

Es importante tener un mapa de riesgos permanentemente actualizado y tomar decisiones para mitigar los riesgos, subrayó Mario Rizo.

"El Tablero de Control no es solo una herramienta de medición, es el puente que conecta la visión estratégica con la ejecución diaria, alineando esfuerzos para transformar el potencial en resultados extraordinarios".

Durante su conferencia externó que en cuanto al control de la estrategia y la gestión se divide en tres niveles: nivel estratégico que involucra al Consejo Administrativo que refiere a la diversificación de productos o servicios. El nivel mediano plazo directivo/gerencial que va dirigido a la dirección general refiriéndose a la expansión de mercado y el tercer nivel es el operacional dirigido a mandos medios y supervisores y va ligado al incremento de ventas mensuales.

El Cuadro de Mando Integral o Tablero de Control, informó que fue desarrollado por Robert Kaplan y David Norton, ambos de la Universidad de Harvard, que han dicho:" Gestionar una empresa a través de la observación de sus resultados financieros es cómo manejar un automóvil por el espejo retrovisor".

Habló también sobre el modelo de Gestión del Tablero de Control, así como las perspectivas en lo financiero, clientes, procesos internos, aprendizaje y desarrollo.

En lo financiero se tiene que identificar y definir los objetivos financieros que se esperan de la empresa en un determinado tiempo, por ejemplo citó: la rentabilidad de los activos se evalúa sobre la base de dos grandes criterios, el crecimiento de los ingresos y la productividad, indicó el consultor.

Comida de amigos
¡BOHEMIA Y CANCIONES!

POR: ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ / FOTOS: LUIS FRANCISCO RODRÍGUEZ

Experiencia inolvidable, que ya la esperaban la comida en el rancho La Cueva del ingeniero Manuel Valdez que superó las expectativas de los socios de Empresarios y Dirigentes.

Entrevistamos a varios de los empresarios asistentes como Ignacio Rodríguez Vázquez, Alberto Vargas Chávez, Eduardo Gómez García y Federico Díaz de León quienes agradecieron al anfitrión.

El empresario restaurantero y banquetero Ignacio Rodríguez Vázquez dijo que esta comida entre amigos fue uno de esos días muy esperados para él, "con un entorno en las faldas del bosque de La Primavera inigualable, pasamos una tarde inolvidable y comimos delicioso, más tarde, llegó la hora bohemia con las guitarras donde nos salió lo artistas a la mayoría entonando canciones del pasado".





El empresario tequilero Alberto Vargas señaló "fue una experiencia inolvidable. Más de 40 empresarios nos reunimos en un ambiente inmejorable, rodeados de árboles frutales, como guayabos y aguacates, que crearon una atmósfera fresca y natural". Llegó la bohemia "gracias a las guitarras de Miguel y Poncho y la voz de Chala, que le dio un toque especial al ambiente".

El empresario de la construcción Eduardo Gómez manifestó que se la pasó muy a gusto entre amigos. "Claro que estas reuniones nos fortalece más la amistad y nos da oportunidad de conocer a más amigos".

Federico Díaz de León, empresario restaurantero,dijo la "la verdad, de por sí es un grupo muy agradable, hay mucha confianza y amistad de muchos años. Todo eso permite que el ambiente sea muy amigable, alegre, todos muy contentos, cante y cante".



EL CAMINO FASCINANTE DE LA BICICLETA

Por Rosario Bareño Domínguez

Fueron varios intentos que se dieron en la creación de la bicicleta , los primeros en 1790, con el francés Comte Mede de Sivrac creó un vehículo de dos ruedas sin pedales ni manillar llamado "celerífero". Fue hasta 1817 con el barón alemán Karl von Drais que inventó la "máquina andante" o draisiana, considerada la primera bicicleta funcional.

En la década de 1860, los hermanos franceses Pierre y Ernest Michaux añadieron pedales a la rueda delantera, creando lo que se conoció como "velocípedo". En 1870, apareció la bicicleta de rueda alta, conocida como "penny-farthing" y en 1885 el británico John Kemp Starley introdujo la bicicleta moderna.

A finales del siglo XIX, durante la época del Porfiriato (1876-1911) llegó la primera bicicleta en México, esto fue en 1869



LA IMPORTANCIA DE ACTUALIZARNOS

POR: ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ / FOTOS: LUIS FRANCISCO RODRÍGUEZ

En un ambiente festivo en el marco de las festividades patrias, se desarrolló la comida mensual de los socios del Consejo de la Asociación de Empresarios y Dirigentes A.C. que preside Juan Carlos Lúa Barragán quien agradeció la conferencia de Mario Rizo socio-director de la Oficina Guadalajara Grant Thorton " sobre el "Tablero de Control para la toma de decisiones estratégicas en Consejo y Dirección General".

Con 35 años de experiencia en las áreas de auditoría, impuestos, gobierno corporativo y empresas familiares, el consultor los puso al día en rubros que son importantes y trascendentales en el manejo de las empresas. El presidente de Empresarios y Dirigentes y Mario Rizo destacaron la importancia de estar actualizados.





El maestro de ceremonias Jesús Navarro Loza, presentó el video con los empresarios que cumplieron años en el mes de septiembre entonando todos las tradicionales "Mañanitas".

Así mismo presentaron a los invitados especiales que fueron llevados por diferentes socios.

Previo a la conferencia, el empresario Jorge González presentó su testimonio sobre el curso de Formación Continua que se realiza y que ya va por su segunda edición, exhortó a que más socios se sumen.

Por su parte, el ingeniero Manuel Valdez invitó a la tradicional comida de amigos que se realizó el pasado 26 de septiembre y en la que a él le tocó ser el anfitrión en su Rancho La Cueva y que en otro espacio se reseña.

Aunque no todos practican el golf, se hizo la invitación a todos y todas a jugar, como parte de los eventos deportivos que también realizan.

FEINJAL®
Feria Industrial Jalisco

¿ERES EMPRESARIO O EMPRENDEDOR?

No pierdas la oportunidad

- Negocios
- Contactos
- Oportunidades
- Inversión



¡Regístrate ya!

19 < 22
Noviembre 2024

EXPO GUADALAJARA®















Curso de Formación Continua

EMPRESARIOS APLICAN LO APRENDIDO EN SUS EMPRESAS

POR: ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ / FOTOS: LUIS FRANCISCO RODRÍGUEZ

Empresarios asistentes al curso de Formación Continua coincidieron que los temas impartidos han sido valiosos e interesantes, principalmente en Planeación Estratégica y Control de Gestión en las empresas.

Destacaron la importancia de continuar con esta capacitación, porque los ayuda a actualizarse y estar al día en diferentes rubros. Sin embargo, en lo que enfatizaron es que no solo ellos asisten, sino personal de sus empresas.

Varios de los socios de la Asociación de Empresarios y Dirigentes A.C sugirieron al Consejo Directivo continuar con esta Formación Continua con temas como lo jurídico laboral; marketing digital, Inteligencia Artificial, Responsabilidad Social Corporativa, el impacto de las redes sociales y estrategia en ventas.

El empresario del ramo mueblero Javier Ramos, calificó de acertada la visión del presidente de la Asociación de Empresarios y Dirigentes A.C. Juan Carlos Lúa Barragán y el Consejo Directivo de realizar estos cursos de capacitación de Formación Continua que han sido todo un éxito no solo para los socios, sino que hay empresarios que enviaron a la capacitación a su personal.

El empresario Felipe Coronado, coincidió en la importancia de la capacitación, para el personal y desarrollo de sus empresas. Principalmente porque la mayoría de los negocios son familiares y tienen su origen

porque su fundador es bueno en el desarrollo de un producto o servicio.

"Yo creo que algo valiosísimo es que todas nuestras empresas tratemos de darles una filosofía de empresa grande, que es el futuro que debemos buscar para nuestras empresas, no nada más grande por el tamaño, sino estructurada profesionalmente", comentó.

De excelente la capacitación que han tenido, señaló el empresario del sector de la construcción Eduardo Gómez Topete, porque todos los conceptos que se han vertido por los ponentes "te dan luz para dirigir mejor la empresa".

Dijo que sí ha puesto en práctica en su empresa, especialmente en todos los controles, "...empecé a implementar controles con mediciones de objetivos estratégicos a gran escala y luego empezarlos a bajar en los diferentes puntos y sobre todo qué es lo que queremos medir para poder crecer de manera controlada y de manera estandarizada, de manera constante".

Dedicada al ámbito de la sustentabilidad y medio ambiente como el reciclaje industrial y manejo integral de residuos, la empresaria Martha Ruth del Toro dijo que es muy valiosa la información que se ha dado, ya que les ha servido para aplicarla en el crecimiento y desarrollo de sus empresas como





el de Planeación Estratégica que lo llevará a la mesa de trabajo con su equipo.

En entrevista el empresario Ernesto Robles Girbau, dijo que es interesante la capacitación, no sólo como socios, sino que además está la oportunidad de que asista el personal de sus empresas, "somos empresarios que nos gusta aprender y estarnos actualizando".

"La realidad es que muchos manejamos las compañías desde hace muchos años sin tener herramientas y aquí vamos aprendiendo algunas cosas para poderlas aplicar, en cuanto a los clientes, en cuanto a una serie de temas. Sobre todo que están hablando acerca de indicadores de desempeño de las compañías", detalló.

El empresario Francisco Peña Manjarrez, dijo que el tema del curso de Formación Continua es Control de Gestión, "que es un sistema de cómo monitorear, ... a través de los KPIs, de cada empresa. En fin, es una serie de herramientas que te ayudan mucho a llevar un control de tu empresa para si tienes unos objetivos muy claros, los aterrices y los ejecutes adecuadamente y los estés midiendo, eso es lo más importante".

"... terminando el curso, sí considero que vale la pena juntarme con mi gente para platicar de las cosas más relevantes y ver qué es lo que voy a implementar dentro de la empresa".



El Comité de Auditoría:
PILAR DE TRANSPARENCIA Y SOSTENIBILIDAD EN LA EMPRESA FAMILIAR

POR: C.P.C. Y M.I. JOSÉ MARIO RIZO RIVAS

En el entorno de las empresas familiares, donde los lazos emocionales y las relaciones de confianza juegan un papel crucial, la presencia de un Comité de Auditoría dentro del Consejo de Administración no es solo una formalidad, sino una necesidad estratégica. Este órgano actúa como el guardián del orden y la transparencia, asegurando que las decisiones financieras y operativas se tomen con el máximo rigor y objetividad.

EL VALOR DEL COMITÉ DE AUDITORÍA EN LA EMPRESA FAMILIAR

El Comité de Auditoría es la columna vertebral que sostiene la integridad financiera y operativa de la empresa. Sus responsabilidades van más allá de la simple supervisión de los estados financieros; incluyen la gestión de riesgos, la auditoría interna y la verificación del cumplimiento normativo. En una empresa familiar, donde las líneas entre lo personal y lo profesional pueden difuminarse, este comité es esencial para salvaguardar los intereses de todos los involucrados.

1) **Transparencia y Confianza**: La independencia del Comité de Auditoría refuerza la transparencia en todas las decisiones. Esto es crucial en las empresas familiares, donde las decisiones pueden estar influenciadas por relaciones personales. Un Comité de Auditoría asegura que las prácticas contables sean objetivas y que las decisiones financieras se basen en información veraz, protegiendo así la confianza de todos los miembros de la familia y de los empleados.

2) **Gestión de Riesgos:** Las empresas familiares a menudo enfrentan riesgos únicos, desde conflictos familiares hasta la falta de procesos formales. El Comité

de Auditoría proporciona una estructura para identificar, evaluar y mitigar estos riesgos, ayudando a proteger la empresa contra posibles amenazas. Al hacerlo, garantiza que la empresa no solo sobreviva, sino que prospere en un entorno competitivo.

3) Cumplimiento y Regulación: A medida que las empresas familiares crecen, también lo hacen las complejidades regulatorias. El Comité de Auditoría garantiza que la empresa cumpla con las normativas y leyes pertinentes, evitando sanciones y problemas legales que podrían surgir por el incumplimiento. Esto es vital para mantener la reputación de la empresa y asegurar su continuidad.

4)Sostenibilidad y Sucesión: La planificación de la sucesión es un tema delicado en las empresas familiares. Un Comité de Auditoría contribuye a la elaboración de políticas y prácticas que faciliten una transición suave, asegurando que la empresa mantenga su estabilidad y continuidad a lo largo de las generaciones. Esto es crucial para preservar el legado familiar y garantizar que la empresa siga prosperando en el futuro…

Como dijo Albert Einstein: "La incertidumbre es la esencia de la vida; la capacidad de enfrentarla es el signo de la fortaleza." En las empresas familiares, **enfrentar la incertidumbre con un Comité de Auditoría robusto es clave para transformar los desafíos en oportunidades duraderas.**







GUÍA PARA REALIZAR LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN DE PERSONAL

LIC. MIGUEL GONZÁLEZ CORONADO GRUPO SERH

La Entrevista de Selección es quizá la etapa ms importante del Proceso de Selección y/o atracción de talento, como Empresarios y Dirigentes, en algún momento hemos tenido la necesidad de entrevistar a candidatos para conformar nuestros equipos de trabajo.

En la Entrevista de Selección, son tres los ámbitos que se recomienda explorar:

a) laboral
b) educativo
c) familiar y/o personal

Compartimos la presente guía con el fin de contar con una herramienta que nos ayude a que haya un orden y estructura en el desarrollo de la misma, algunos de los vicios y errores en los que se incurre con mucha facilidad es que pasamos y cambiamos de un ámbito a otro, del ámbito laboral pasamos al familiar, luego regresamos al ámbito laboral, etc. Generando desconcierto en el candidato, con información revuelta e insuficiente para tomar la decisión correcta.

Los expertos en el tema recomiendan, que previo a la entrevista, se pueda revisar y analizar la solicitud y/o Currículum Vitae, con el fin de evitar en el desarrollo de la entrevista, las preguntas con respuestas obvias e innecesarias.

ÁMBITO LABORAL

Dado que es una entrevista laboral, la recomendación es que se inicie la entrevista explorando primeramente el ámbito laboral , (obviamente después de presentarnos y el saludo formal al candidato para romper el hielo).

La sugerencia es que iniciemos explorando la información del último trabajo, ya que la información que proporcione el candidato por lógica la tiene fresca y la recuerda fácilmente,

acto seguido, se recomienda explorar el penúltimo trabajo y así sucesivamente hasta el primero.

Al explorar el ámbito laboral debemos de ser muy analíticos con la información, haciendo preguntas abiertas, que no tengan respuestas obvias, investigando sus competencias, responsabilidades, aprendizajes, el crecimiento y desarrollo que haya tenido, etc.

Respetando este orden en cada uno de los empleos que haya tenido, se recomienda que al preguntar las causas de salida de sus empleos, no nos quedemos con las respuestas que en muchas ocasiones los candidatos dan… "renuncia voluntaria, falta de desarrollo, etc…"

La renuncia voluntaria no es una causa de salida, el trabajador que renuncia, normalmente se retira por inconformidad con su jefe inmediato, por buscar un mejor sueldo, por distancia al lugar de trabajo, porque no le gusta su trabajo etc. Lo importante aquí es especificar la causa real de salida.

ÁMBITO EDUCATIVO

El siguiente aspecto a explorar e investigar es el Ámbito Educativo, ya que normalmente cuando iniciamos la etapa laboral es cuando se termina la etapa educativa, debemos de cuidar que haya una secuencia cronológica.

Normalmente las conductas y comportamientos como estudiantes, serán los mismos en el ámbito laboral, en este rubro se debe de explorar la responsabilidad para cumplir con los

PRESIDENTE
INTERCONTINENTAL
GUADALAJARA

Te invita a disfrutar de los **precios y paquetes de negocios exclusivos para socios.**

"Grandes paquetes de negocios para grandes resultados"

Información y reservaciones
Azucena Galván
azucena_galvan@grupopresidente.com
Cel. 33 35 76 50 20



compromisos de tareas, trabajos de investigación, liderazgo, participación en la comunidad estudiantil, respeto hacia la figura de autoridad, etc.

ÁMBITO FAMILIAR Y PERSONAL

El siguiente aspecto a explorar e investigar es el familiar y personal, las organizaciones cada vez están más conscientes de que se contratan familias, el conocer la realidad familiar y su problemática es de suma importancia (estado civil, número de hijos, renta, familia disfuncional, alcoholismo, etc).

Hay ocasiones en que el candidato reúne todos los requisitos que estamos buscando y se apega al perfil del puesto, con la experiencia necesaria, etc. Pero al tener alguna problemática personal y/o familiar, ésta puede afectar su desempeño laboral, una vez contratado.

El análisis de la información de los tres ámbitos mencionados, (todos igual de importantes) nos servirá para poder tomar la mejor decisión y así poder conformar nuestros equipos de trabajo.







¿Necesita mejores respuestas?
Nosotros empezamos con mejores preguntas

Las soluciones que necesita no vienen preestablecidas. Se requiere de un enfoque colaborativo para profundizar y encontrar respuestas significativas. Nosotros sabemos la importancia de escuchar.

Descubrimos lo que es importante para usted y lo hacemos importante para nosotros.
Eso hace toda la diferencia.

Audit | Tax | Advisory grantthornton.mx (33) 3817 4480

© Salles Sainz Grant Thornton S.C., es una firma miembro de Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL y sus firmas miembro no forman una sociedad internacional, los servicios son prestados por las firmas miembro. GTIL y sus firmas miembro no se representan ni obligan entre sí y no son responsables de los actos u omisiones de las demás.

Salles Sainz Grant Thornton





LOS UNE LA

PASIÓN

POR EL

GOLF

POR: ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ

El próximo 15 de noviembre se llevará a cabo el Torneo de Golf de Empresarios y Dirigentes, que en esta edición la meta es aumentar la participación del número de jugadores a más de 40 socios.

Jugarán bajo la modalidad A Go Go, independientemente del hándicap del golfista, es decir de las habilidades que cada jugador tenga.

El empresario Efraín Barba Tapia, coordinador del Comité del Torneo de Golf, indicó que este tipo de torneos se han venido realizando a través de los años.

Indicó Barba Tapia, que en la Asociación son entre 40 a 45 socios que practican este deporte.

En la edición del año pasado fueron 30 jugadores y para el torneo del 15 de noviembre próximo, la meta es que sean más de 40 jugadores.

El torneo se realizará en el Atlas Country Club a partir de las 8:30 horas y durante toda la mañana, posteriormente viene una comida en el mismo club, donde se llevará a cabo la premiación del primero, segundo y tercer lugar, y añadió que habrá regalos sorpresas.

El empresario, comentó que escogieron este club porque cuenta con un excelente campo de golf, con muy buena gastronomía y con salones amplios, lugar perfecto para las actividades deportivas y recreativas que tendrán.

El golf, es un deporte que une: "porque cuando estás jugando con un compañero tienes bastantes horas de práctica y empiezas a platicar, romper el hielo y haces buenas amistades. A mi realmente me pasó que todos los compañeros empresarios con los que mejor me llevo son con los que hemos jugado Golf".

Para el 15 de noviembre se llevará todo organizado, cómo jugarán, quiénes serán los compañeros de cada jugador y las reglas del torneo. No importa qué nivel de juego tengas, avanzado o principiante, todos participan.



AGUA PURA Y CONFIABLE PARA TU FAMILIA

EVANS Purificadores

- **El sistema de purificación más confiable**
  El mismo que utilizan las embotelladoras **de agua de mayor prestigio.**
- **Olvídate del estorboso garrafon**
  No permitas que **extraños** entren a **tu casa.**
- **Tan fácil como abrir el grifo**
  Disponible a **cualquier hora.**

Limpieza Automática AUTO FLUSH de la Membrana · Eléctrico · Sistema de Filtración 6 ETAPAS Osmosis Inversa

04/2024

FRANQUICIAS DISPONIBLES

RED DE SERVICIO Y REFACCIONES

Contamos con ✚ de 200 Centros de Servicio Autorizados

Localiza tu tienda
33•2101•5555
tiendaevans.com

Ventas en línea
comercial@evans.com.mx
800 00 EVANS
38267

Franquicias Evans
franquicias@evans.com.mx
33•2332•4654
franquiciasevans.com

Evans México
evans.com.mx



COCINA DE PIEDRA®

Expertos en carne...
y en guisados también.

ELABORADO POR:
FRICH ALIMENTOS S.A. DE C.V.
ZAPOPAN, JALISCO, MÉXICO
ventas@frichalimentos.com
www.cocinadepiedra.com

HECHO EN MÉXICO

¡Gastronomía MEXICANA!

POR: ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ
FOTOS: LUIS FRANCISCO RODRÍGUEZ

Le hizo honor al mes patrio el chef Gustavo Jacob Macías Aldana del Hotel Presidente Intercontinental sede de la comida de socios de Empresarios y Dirigentes A.C (EYD), que en esta ocasión el platillo estrella fue el chile en nogada, que aunque como cada mes ofrece dos menús, el preferido de todos en esta ocasión fue el chile en nogada, que es uno de los platillos típicos de la gastronomía mexicana y del Estado de Puebla.

Tiene su origen con las monjas agustinas en Puebla, que lo elaboraban con los productos de la temporada como la granada, el chile poblano y la nuez de castilla.

Es considerado un platillo de temporada y se sirve durante los meses de julio, agosto y septiembre, porque la nuez de castilla que se emplea en la preparación de la nogada se cosecha durante estos meses, al igual que la granada, otro ingrediente fundamental de este platillo.

La intención de esta delicia en esa época era rendir homenaje al emperador Agustín de Iturbide, que llevara los colores del ejército trigarante y celebrar la Independencia de México.







Primer Menú

ENTRADA

Sopa de frijol negro con epazote, juliana de tortilla, crema y queso fresco

PLATO FUERTE

Chile en Nogada Tradicional

POSTRE

Flan de cajeta con guayabate y frutos rojos

Segundo Menú

ENTRADA

Aguachile verde de camarón y pescado tradicional, cebolla morada, pepino y aguacate.

PLATO FUERTE

Salmón a la veracruzana, acompañado de arroz blanco y vegetales a la mantequilla

POSTRE

Buñuelos de camote con helado de vainilla.

pilot®
AUTOTRANSPORTES

Somos una empresa vanguardista, que cuenta con el respaldo y la experiencia de una tradición familiar, dedicada al transporte en sus diferentes ramas, siendo el transporte de carga nuestra especialidad, nuestra dedicación, trabajo en equipo, valores y tradiciones que tienen una sola finalidad, dar certeza y garantizar la entera satisfacción de las necesidades de nuestros clientes.



TU TRANSPORTE AL ÉXITO

NUESTROS SERVICIOS:

Nacional, importación y exportación

contacto@atpilot.mx

333860 4493



MONEX

Lleva tu empresa hasta donde habías pensado

Porque nos renovamos para hacerte llegar más lejos, con asesoría, presencia en los principales centros financieros y servicios de clase mundial. Especialistas en Divisas, alta tecnología en Cash Management, coberturas cambiarias a tu medida Crédito y Arrendamiento. Con más de 35 años de experiencia, elegimos brindarte agilidad financiera para seguir impulsándote.

Mantente ágil

Contáctanos en monex.com.mx o Guadalajara 333 818 0520, otras ciudades del país 800 746 6639

@monexanalisis @GrupoFinancieroMonex